

## **BELEIDSPLAN 2017-2021**

### **Inleiding**

Voor U ligt het beleidsplan van Stichting VP Carree, voor de periode 2017-2021.

VP Carree werd op 22 mei 2008 door het passeren van de statuten officieel gevestigd. Middels een eerder uitgeschreven prijsvraag was gekozen voor de naam 'Carree'.

Op 13 december 2007 gaven de aangesloten organisaties en vrouwenraden aan het dagelijks bestuur van de Overijsselse Vrouwen Raad (OVR) opgericht in 1975, de opdracht de OVR om te vormen tot een Vrouwenplatform. Uit deze opdracht is het 'Vrouwenplatform Carree' (voortaan VP Carree genoemd) ontstaan met op dit moment tien aangesloten vrouwenorganisaties en een aantal individuele leden (vrouwen).

VP Carree wil met het schrijven van dit beleidsplan de missie, visie en doelstellingen actualiseren en daarnaast een duidelijk beeld creëren waar het platform voor staat, dit vertaalt zich in vijf 'V' kernwaarden (V = Vrouw).

Een van de doelen is het vergroten van de toegankelijkheid voor de reeds aangesloten organisaties, maar ook voor toekomstige organisaties en individuele vrouwen en meisjes die zich bij het platform willen aansluiten.

In art.2 van de statuten staat: 'VP Carree heeft tot doel vrouwen te stimuleren tot het nemen van verantwoordelijkheid in de maatschappij met respect voor de diverse standpunten in de samenleving'.

De doelgroep 'vrouwen' is een breed samengestelde doelgroep; vrouwen met zorgtaken of als vrijwilliger of in betaalde arbeid, elk met een verschillend opleidingsniveau, jong tot oud, al dan niet met een migratieachtergrond. Dit vraagt van ons dat in dit beleidsplan de doelstellingen en werkwijze zodanig beschreven worden dat elke vrouw zich in het beleid kan herkennen en maatschappelijk wil participeren.

## **Missie**

Het Vrouwenplatform Carree wil een bijdrage leveren aan de maatschappelijke en sociale positie van vrouwen in de samenleving door het verstrekken van informatie en advies, het aan de orde stellen en bespreken van maatschappelijke problemen waarmee vrouwen te maken hebben en het stimuleren van maatschappelijke (waaronder politiek bestuurlijke) participatie door vrouwen.

Artikel 2 in de statuten omschrijft dit als volgt: Carree heeft tot doel vrouwen te stimuleren tot het nemen van verantwoordelijkheid in de maatschappij met respect voor de diverse standpunten in de samenleving.

Carree wil een platform zijn dat vragen, signalen vanuit de maatschappij vertaalt, in samenspraak met de aangesloten organisaties om participatie van elke vrouw te verbreden, te versnellen en waar mogelijk in samenspraak met andere maatschappelijke organisaties.

## **Visie**

*Carree is dé specialist in vooruitgang voor alle vrouwen en meisjes in Overijssel.*

Participatie van vrouwen in de samenleving is nodig voor een duurzame ontwikkeling van de samenleving. Vrouwen moeten gelijke kansen hebben om zich te ontwikkelen. De verschillende rollen en functies die vrouwen in de samenleving vervullen verdienen een gelijke waardering. De verschillen in confessionele, politieke en culturele achtergrond worden respectvol benaderd en als verrijking ervaren. Carree wil de stem zijn voor alle vrouwen en meisjes in al hun diversiteit (culturele achtergrond, opleidingsniveau, participatieniveau).

VP Carree kan door te werken aan haar doelen, een concrete bijdrage leveren aan de participatie van vrouwen in de provincie Overijssel.

## **Organisatiedoelstellingen**

De organisatiedoelstellingen van het Vrouwenplatform Carree zijn:

- Een platform zijn voor ontmoeting, informatie-uitwisseling en netwerken.
- Het bespreken van actuele en maatschappelijke onderwerpen die dichtbij de doelgroep staan en bijdragen aan keuzes en besluitvorming voor en door vrouwen in de samenleving door het organiseren van debat- en themabijeenkomsten en informatieverstrekking.
- Het platform stimuleert participatie van vrouwen in de samenleving door middel van het initiëren van projecten die direct steun bieden aan vrouwen en meiden, waaronder: 'Vrouwen coachen Meiden' en 'De Nieuwe Toekomst'.
- Het platform fungeert als doorgeefluik en gesprekspartner voor vrouwen in de samenleving door het vertegenwoordigen en naar buiten brengen van meningen en door op te komen voor de belangen van vrouwen.
- Het platform verbindt vrouwen in de samenleving door middel van het aanbieden van interactiemogelijkheden en informatievoorziening d.m.v. nieuwsbrieven, website: [www.vrouwenplatformcarree.nl](http://www.vrouwenplatformcarree.nl), benadering vanuit de actuele projecten van VP Carree en minimaal 2x per jaar een Algemene Leden Vergadering.

Deze visie en organisatiedoelstellingen gericht op vrouwen laat zich vertalen in de volgende kernwaarden:

*Verscheidenheid, Vertegenwoordigend, Verhelderend, Verbindend, Vernieuwend*

**Verscheidenheid:**

Een grote kracht van VP Carree is dat het bestaat uit zeer verschillende doelgroepen. De leden van deze verschillende groeperingen hebben met elkaar veel kennis en deskundigheid. Het inspelen op maatschappelijk relevante en actuele onderwerpen rond bijvoorbeeld:

Zorg, ondersteuning vanuit overheidsinstanties, politiek en samenleving, beïnvloeding besluitvorming, bevordering van integratie door vertalen naar participatie, houdt dit kennisniveau in stand.

**Vertegenwoordigend:**

VP Carree vertegenwoordigt vrouwen en meisjes in de provincie Overijssel. Alle vrouwen en meisjes moeten het gevoel hebben dat zij bij VP Carree terecht kunnen.

Onderhoud van relaties met de vrouwen is daarom belangrijk: wat leeft er onder de vrouwen? Waar willen zij informatie over ontvangen? Vertrouwen winnen door een open en toegankelijke uitstraling te creëren, bijvoorbeeld door de vrouwen inzicht te geven in de missie, visie en taken van de organisatie. Over deze missie, visie en taken kunnen moet goed gecommuniceerd worden.

**Verhelderend:**

VP Carree biedt vrouwen kennis aan over onderwerpen waarmee zij dagelijks in aanraking komen.

Enkele voorbeelden zijn; de gevolgen voor het pensioen wanneer een vrouw uitsluitend parttime wil werken of overbelasting door het verlenen van mantelzorg.

Jaarlijks wordt met de aangesloten organisaties een voorselectie gemaakt van belangrijke onderwerpen. Deze thema's worden zoveel mogelijk uitgewerkt op de website, op de website staan bijvoorbeeld links naar andere relevante websites rond de gekozen thema's.

**Verbindend:**

VP Carree vindt de onderlinge verbinding van vrouwen van belang. Interne verbinding vindt plaats op algemene vergaderingen en door activiteiten van de aangesloten organisaties uit te wisselen, maar ook door verbindingen te leggen naar externe organisaties.

Interne verbondenheid creëren kan ook door de aangesloten organisaties actief te betrekken bij de organisatie van debat- en themabijeenkomsten en informatieverstrekking. Externe verbondenheid wordt gecreëerd door vrouwen van niet aangesloten organisaties en andere geïnteresseerden uit te nodigen voor deze debat- en themabijeenkomsten, met daarbij speciale aandacht voor de internationale vrouwendag (8 maart).

**Vernieuwend:**

VP Carree is vernieuwend door actuele onderwerpen op de agenda te zetten waar de hedendaagse vrouw in geïnteresseerd is. Ook het aanbieden van debat-bijeenkomsten, workshops en meerdaagse cursussen kan hierin ondersteuning bieden. Het mede ondersteunen van gezamenlijke projecten van aangesloten organisaties behoort tot de mogelijkheden.

### **Algemeen Bestuur**

De aangesloten organisaties vormen het Algemeen Bestuur (AB). Het AB bestaat uit gemandateerde afgevaardigden van de aangesloten organisaties. Zij benoemen ieder een lid in het algemeen bestuur, dit lid heeft stemrecht en is bij voorkeur lid van het bestuur van de aangesloten organisatie. Bij verhindering mogen deze stemgerechtigde leden zich laten vervangen door een ander lid uit hun organisatie.

### **Dagelijks Bestuur**

Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat minimaal uit vijf leden met een voorkeur voor zeven. De leden worden voor drie jaar gekozen en zijn éénmaal terstond herkiesbaar. De voorzitter, secretaris en penningmeester worden in functie benoemd. Elk bestuurslid heeft een portefeuille onder zijn hoede en is daar verantwoordelijk voor.

Het DB is belast met de dagelijkse gang van zaken van de organisatie.

Dit houdt in:

Beleidsvoorbereiding

Representatie

Netwerken met nieuwe en met bestaande contacten zoals met gemeenten en Provincie

Financieel beheer

Werkgeverschap

Afgevaardigden (VP Carree is in een tweetal organisaties vertegenwoordigd: In de Nederlandse Vrouwenraad en t.b.v. de Overijsselse Vrijwilligersprijs).

### **Werkgeverschap**

VP Carree en haar activiteiten en medewerkers worden betaald door projectsubsidies van gemeentes, van de provincie Overijssel en van fondsen.

Ter ondersteuning van de penningmeester is de financiële- en loonadministratie ondergebracht bij Raet in Zwolle.

April 2017,

Dagelijks Bestuur VP Carree