



JAARVERSLAG 2017

VP CARREE

“Carree is de specialist van vooruitgang van alle meisjes en vrouwen in Overijssel”

Carree kijkt terug op een jaar vol ontwikkelingen. De DB-leden Ada van Apeldoorn, Annie Doornbos (secretaris a.i.), Beppie Bredenoort (penningmeester), Tilly Lammers en ondergetekende hebben naast hun maandelijkse overleggen drie keer een extra bijeenkomst gehad. Twee daarvan betroffen sessies over de organisatie: inhoud en strategie. Ada van Apeldoorn heeft deze sessies professioneel geleid. De derde betrof een jaarlijkse zelfevaluatie. Van Annie Doornbos is in december, tijdens de ALV, afscheid genomen, omdat haar termijn er ruim op zat. Bonnen, bloemen, woorden van grote dank voor jarenlange inzet, vielen haar ten deel. Diezelfde bijeenkomst is Elly Brinkhof benoemd tot DB-lid. Elly is goed thuis in gemeenteland en heeft een groot netwerk in Deventer en omgeving. Het DB heeft in 2017 ook twee mensen bereid gevonden de taak van vertrouwenspersoon op zich te nemen, waar we trots op zijn en dankbaar, omdat dit de kwaliteit van ons werk en onze uitstraling ten goede komt.

Qua medewerkers hebben we afscheid genomen van Carolien Venhuizen, zij heeft elders een uitdagende baan gevonden. Heel blij waren we dat Joanne Lageveen, die de organisatie goed kent van een eerdere dienstbetrekking bij Carree, haar functie kon overnemen. Behalve het coördineren van het bureau heeft zij zich beziggehouden met fondsenwerving en het project “Eigen Kracht Werkt”. Van de projecten “Wijs mij de Ingang van het Bos” en “Lang zult u wonen” is besloten deze niet verder voort te zetten. De relevantie voor Carree werd door meerdere aspecten als onvoldoende beschouwd.

Verder is ons team in 2017 aangevuld met Hanife Turan en Margien Vroom. Zij werden in 2017 de projectleiders van “De Nieuwe Toekomst” en “Vrouwen Coachen Meiden”. Wederom was Willemien Penterman bereid de nieuwe medewerkers in te werken. Alle twee de projecten zijn door hen voor Carree verder op de kaart gezet in Overijssel, al leidde dat, door financiële ruimtetekorten bij gemeentes, met name in Twente, niet nu al tot de gewenste resultaten. Wel hebben we voor deze projecten ons bestand aan (vrijwillig) coaches kunnen actualiseren en inhoudelijk up to date kunnen houden door intervisie en training.



Voor beide projecten, UNIEK en STERK, hebben we van de provincie Overijssel subsidie ontvangen onder voorwaarde van co-subsidie. Van een aantal gemeentes en fondsen en ondernemers heeft Carree de nodige subsidies toegekend gekregen, om deze voor Carree en voor de vrouwen en meiden in Overijssel belangrijke projecten doorgang te kunnen laten vinden.

Mirjam van der Maas heeft e.e.a. administratief ondersteund, waarvoor dank. Naast de professionele secretariële werkzaamheden was ze voor Carree vrijwillig coach bij "Vrouwen Coachen Meiden". Verder heeft Dianne Boxebeld, tot wederzijds genoegen, werkervaring heeft kunnen opdoen bij ons secretariaat.

Op de eerdergenoemde eigentijdse projecten is Carree trots, omdat die vrouwen in Overijssel meer in hun kracht zetten. Ook heeft Carree in het voorjaar van 2017 een drietal (Zwolle, Hengelo en Deventer) goedbezochte bijeenkomsten georganiseerd om meer vrouwen politiek actief te laten worden en om zich te kandideren voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018.

Landelijke bijeenkomsten van de Nederlandse Vrouwenraad, waarbij VP Carree is aangesloten, zijn diverse keren door mij en soms samen met de bureaucoördinator, bezocht. Het is altijd weer versterkend om met collega organisaties van gedachten te wisselen en plannen te maken over hoe posities en vertegenwoordiging van vrouwen verbeterd kan worden.

Namens VP Carree nam Korry Bos ook dit jaar weer plaats in de jury van de provinciale vrijwilligersprijs. Altijd goed, om op deze wijze ook het belang van de vrouwen in Overijssel te dienen. Korry doet dat in de genoemde rol weer goed en graag.

Het hoeft geen betoog dat onze medewerkers en bestuursleden op de internationale vrouwendag op 8 maart aanwezig waren bij verschillende evenementen van onze aangesloten organisaties in Overijssel. Het is hartverwarmend om te zien hoe elk jaar deze speciale dag weer een eigentijdse invulling krijgt, met medewerking van vele vrouwen met verschillende achtergronden.

Ik verwacht dat Carree ook komende jaren samen met maatschappelijke partners, overheid en bedrijfsleven en fondsen, landelijk en regionaal, een relevante bijdrage levert aan de verbetering van de positie van zoveel mogelijk vrouwen en meiden in Overijssel. En dat we samen met onze aangesloten organisaties nog meer gewicht aan onze doelstellingen mogen geven. En bovenal dat 2018 ook weer enerverend mag zijn voor Carree, met positieve ontwikkelingen. Voor wat betreft de nieuwe Privacywetgeving (in te voeren eind mei 2018) zijn in 2017 al de nodige voorzorgsmaatregelen getroffen (door Ada en Dianne).

Ellen Pot,
Voorzitter VP Carree