

VROUWENPLATFORM CARREE, VERSLAG 2E HALFJAAR 2019 VERLEDEN, HEDEN EN TOEKOMST

INLEIDING

Aan het eind van het jaar krijg ik altijd het gevoel terug te kijken, en ik ben niet de enige. Kerstborrels en eindejaarsbijeenkomsten zijn heel gebruikelijk, stilstaan met elkaar bij elkaar. Bij Vrouwenplatform Carree was het tot vorig jaar gebruikelijk om in december een algemene ledenvergadering (ALV) te houden en dat te omlijsten met een maaltijd. Afgelopen mei is gezamenlijk besloten dat te veranderen. Ik denk een goed besluit. Doorgaan omdat “we het altijd zo hebben gedaan” is zelden verstandig. Tijden, mensen, omstandigheden veranderen razendsnel. Technologische ontwikkelingen gaan zo snel dat de laatste 30 jaar meer is veranderd dan in de 300 jaar daarvoor.

Als je ervan uitgaat dat politici niet dom zijn, en naar eer en geweten handelen, dan mag je hopen dat ze rekening houden met hun burgers en maatschappelijke organisaties (MO's) die ontzettend hun best doen, met de voeten in de modder staan, maar die niet altijd in staat zijn alle verandering bij te benen. Waarom ik dat zeg, is omdat landelijke politici (in mijn ogen) wel “een beetje dom” zijn geweest, en zelfs tijdens de ontzettend zware lange, wereldwijde financiële crisis, maatregelen hebben genomen, die een ongekende impact hebben juist op burgers en MO's. Stichting Vrouwenplatform Carree is zo'n MO.

MO's moeten van de overheid met één been blijven doen waar ze goed in zijn in het sociaal maatschappelijk veld. Maar ze moeten met hun andere been commercieel bezig zijn, hun “eigen broek ophouden”, commerciëler worden. Dat betekent: bedrijfsmatig werken, geld verdienen en winst maken om te investeren in verandering en modernisering. Dat betekent ook continue bijsturen, actualiteiten volgen, professionaliseren, monitoren en evalueren. De overheid als Sinterklaas is allang verleden tijd, niet ieder goed idee (op basis van een goed politiek contact) wordt meer gefinancierd. Ja, er is veel geld en dus subsidie, maar dan wel met een goede offerte en met cofinanciering, vaak 50%. En als je daarvoor vervolgens afhankelijk bent van gemeenten die op hun beurt financieel afgeknepen worden, dan weet je dat het voor een MO zware tijden zijn. Als gemeenten dan ook nog eens geld in eigen gemeentelijke organisaties hebben gestoken, of met buurgemeenten enorme kolossen van nieuwe organisaties financieel optuigen en in de benen moeten houden, dan ontstaat de situatie “eigen organisatie eerst”. Dat heeft gevolgen voor alle andere kleinere, soms oude ervaren organisaties, zeker in de wetenschap dat de overheid ook nog eens van duizenden organisaties af wil!

Misschien zwaar aangezet, en misschien moet u het drie keer lezen, maar dit is het speelveld waar een organisatie als Carree zich in moet bewegen.

Hieronder volgt een langer verhaal dan mijn bedoeling was. Maar ik vind verantwoording belangrijk, vooral gezien de vele veranderingen waar Carree de tweede helft 2019 mee is geconfronteerd.

Omdat er geen tweede ALV is gehouden in december 2019, vind ik het belangrijk u met dit halfjaarverslag toch alvast op de hoogte te brengen van het recente verleden, het heden (tweede helft 2019), en een blik op de toekomst (2020).

VERLEDEN EN HEDEN

Team Carree (bestuur, medewerkers en vrijwilligers) blijft, in de prachtige Hanzestad Zwolle, hard doorwerken, omdat het nodig is! Omdat we dagelijks horen dat de formule van Carree hard nodig is: daar waar de grote logge maar wel heel professionele organisaties ophouden, gaat Carree verder. Carree bereikt de vrouwen die één of meer stapjes willen maken op de participatieladder (een ladder met zes treden van sociaal isolement via sociale contacten naar [on-]betaald werk). Ze willen dat doen in hun eigen domein, hun eigen taal, vertrouwd achter de eigen voordeur. Bovendien, Carree gaat daarmee door net zo lang als nodig is!

Hieronder kijk ik terug naar een paar onderwerpen uit het Jaarverslag 2018 en het ALV-verslag van 28 mei 2019. Dit onder meer om de tweede helft 2019 en de eerste periode 2020 in perspectief te zetten. Er is namelijk in korte tijd veel veranderd, meer dan iedereen van te voren kon vermoeden. Die verandering begon met de aankondiging dat bestuursvoorzitter Ellen Pot zou aftreden. Daarnaast vallen uit voornoemde verslagen nog de volgende punten te destilleren:

1. de verbondenheid met aangesloten organisaties moet blijven
2. de (statutair verplichte) tweede ALV van het jaar wordt vervangen door “een andere invulling in 3 delen op 3 locaties”, een “commissie van 6” gaat daarvoor aan de slag, en 6 dames meldden zich spontaan aan
3. Besproken werd of de organisatorische/personele structuur zo moet blijven als die is.
4. Er is een Marsroute opgesteld en er is een maandelijks overleg tussen projectleiders, een bestuurslid, de penningmeester en een adviseur ingesteld.
5. Het project Wereldmeiden is gehonoreerd, maar de projecten Vrouwen Coachen Meiden en De Nieuwe Toekomst (DNT) doen het de eerste helft van 2019 niet naar verwachting.
6. Er wordt melding gedaan van Orange the World, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR), de FEM talk en de verhuizing met een huurcontract met Slokker Vastgoed.

Het vertrek van bestuursvoorzitter Ellen leidde ertoe dat ondergetekende het stokje heeft overgenomen. In juli 2019 had ik een prettig sollicitatiegesprek met bureaucoördinator Jozanne en algemeen bestuurslid Tilly, in augustus ben ik een keer gaan kennismaken op kantoor, en in de bestuursvergadering van eind augustus heb ik het voorzitterschap aanvaard. Dit hield in dat ik als voorzitter, om zo snel mogelijk een goed beeld te kunnen krijgen van Carree als organisatie en van de medewerkers, één of twee dagen in de week op kantoor was. Daarnaast ben ik in principe vrij snel bereikbaar via email, telefoon en Whatsapp. Ik maak graag en veel gebruik van digitale mogelijkheden want dat scheelt in tijd in de maandelijks bestuursvergadering. Bovendien al zou je een extra vergadering inlassen dan nog kun je mensen niet meer te lang laten wachten op een reactie. Ook houd ik van korte lijntjes en één op één gesprekken, met daarna een verantwoording aan het hele bestuur en het vastleggen van besluiten in notulen.

Mijn komst in augustus heeft direct en indirect tot een bestuurlijk andere aanpak geleid, en dat zeg ik zonder een vingerwijzing naar het voormalige bestuur of andere betrokkenen! Mijn aanpak is “met de kennis van nu”.

Ik ga er absoluut vanuit dat het voormalige bestuur, de medewerkers en adviseurs altijd naar eer en geweten hebben gehandeld “met de kennis van toen”! Daarbij komt wel dat besturen mijn vak is; ik ben ervoor opgeleid en heb er jaren ervaring mee in de politiek en in MO's.

Dan nu de punten uit de verslagen:

Ad 1: Na overleg over: een nieuwe huisstijl, de inzet van een communicatiedeskundige en de voortgang met leden/aangesloten organisaties, heeft het bestuur vastgesteld dat we het begrip Vrouwenplatform handhaven, dat er een nieuwe huisstijl komt en een nieuwe website, dat het contract met zzp-er Judith van der Woude tot en met eind april 2020 wordt voortgezet, en dat we alle leden en aangesloten organisaties heel belangrijk vinden!

Ad 2: De tweede ALV is omgezet naar de FEM talk. Een concept van de NVR maar met de vrije hand wat betreft locatie en rolmodellen. Het staat nog in de kinderschoenen en we moeten nog wat zoeken naar een goede formule maar de ervaring met de FEM talks in Zwolle en Heerde bieden een goed handvat! De FEM talk in Enschede viel helaas niet uit te voeren en de FEM talk 18 november in Dedemsvaart had geen enkele aanmelding. Bestuurslid Elly Plas (er ruim op tijd bij betrokken) probeert nog te achterhalen waarom. De FEM talk 19 november in Zwolle was redelijk bezocht en inhoudelijk van goede kwaliteit (zie het verslag op de website!).

De volgende FEM talk wordt 23 januari in Deventer gehouden en we zijn super trots dat journalist, schrijver, en moeder Anna van den Breemer haar medewerking daaraan heeft toegezegd! Elly en ondergetekende zijn hierbij betrokken. *NB: Een uitnodiging volgt!* Tijdens de ALV is spontaan een “commissie van 6” geformeerd om de FEM talks te organiseren echter daar is verder niets meer mee gedaan. Een oorzaak is dat twee dames dit najaar zijn gestopt met werkzaamheden voor Carree. Jozanne Lageveen onze bureaucoördinator heeft een andere baan gevonden, en adviseur Willemien Penterman heeft in september besloten te doen wat zij al een tijd van plan was namelijk stoppen met actief bij te dragen aan Carree na de installatie van een nieuwe voorzitter. Een paar andere dames is het zoals hiervoor gemeld niet gelukt Dedemsvaart van de grond te krijgen en weer een paar anderen hebben samen met bestuurssecretaris Ada van Apeldoorn gelukkig van Zwolle wel een succes gemaakt.

Ad 3: Het bestuur heeft zich sinds 2018 de vraag gesteld hoe het verder moet met Carree. Na een paar zware jaren was in 2017/2018 de rust (op personeelsgebied) weergekeerd, maar er werd wel nagedacht over hoe Carree als MO het beste georganiseerd kon worden. Door de snel veranderende tijden bleken toch theorie en praktijk weer eens twee verschillende zaken te zijn.

Na mijn aanstelling ben ik als een speer de organisatie van Carree gaan verkennen. Ik heb met bestuursleden en medewerkers gesproken en we hebben naast de maandelijkse bestuursvergadering extra kennismakingssessies c.q. strategische-visie vergaderingen belegd. Daarnaast zijn we, om snelheid erin te brengen, meer bilateraal overleg gaan voeren. En toen.... kwam in september ineens het bericht dat Jozanne half november afscheid zou nemen. Ook in september kreeg projectleider Hanife Turan een zwaar fietsongeluk waarmee zij een paar maand uit de roulatie zou zijn. Voor Hanife werd dit een periode van overpeinzing en ze kwam tot de conclusie een nieuwe fulltime baan te gaan zoeken of om voor zichzelf te beginnen. Eind oktober liep het contract af met Judith, en, belangrijk, een aantal projecten kwam niet goed van de grond.

Alles bij elkaar werd het nog noodzakelijker de organisatie door te lichten en te veranderen. Hoe hectisch wil je het hebben, maar ook hoe mooi is het dan dat nieuwe kansen voor de één nieuwe kansen voor de ander betekenen?! Na flink slikken en diep nadenken werd ik erin bevestigd dat Carree ontzettend veel potentie heeft en dat de medewerkers en collega-bestuurders zo ontzettend veel ervaring en kennis van zaken hebben, en zoveel hart voor de zaak! En dan al die geweldige vrijwilligers en leden!

De volgende veranderingen zijn de tweede helft 2019 gerealiseerd (dank toppers!):

- Mirjam van der Maas (16 uur) was bereid tot 1 januari vier uur extra te werken
- Margien Vroom (24 uur) was bereid tot 1 januari voor vier-acht uur de honneurs van Hanife op zich te nemen voor De Nieuwe Toekomst in Deventer
- Lidwien Vermeulen heeft acht uur Eigen Kracht Werkt (vrouwen en techniek) van Jojanne overgenomen en doet dat eerst als vrijwilliger en krijgt per 1 januari 2020 een jaarcontract voor één dag in de week.
- Het contract van Judith van der Woude is dus verlengd tot eind april 2020, en Judith werkt vaak achter de schermen keihard extra aan social media en ander schrijfwerk.
- Om nieuwe projecten en fondsen te werven bij o.a. ZonMW en Tendered hebben we per 1 januari voor 12 uur in de week Betty Jelier aangenomen; Veel succes Betty!
- Concreet: in de eerste helft 2019 had Carree omgerekend 3,2 fulltime medewerkers in dienst had en per 1 januari 2020 omgerekend 2,3 fulltime medewerkers. Daarbij komen nog één zzp-er voor vier uur en vooral heel veel onmisbare fantastische vrijwilligers!

Ad 4: Er is afscheid genomen van de Marsroute, maar we zullen het niet vergeten. Er zijn geweldige ideeën beschreven waar we zeker nog uit kunnen putten.

Ad 5: Op onze website kunt u lezen over alle lopende projecten, maar ik beveel u van harte aan in ieder geval de Nieuwsbrief te lezen over Wereldmeiden van onze topper Willie Westerhof. Wat een plezier om te lezen en wat een mooie resultaten!

Ad 6: 25 november begon het jaarlijkse fenomeen Orange the World. Een project van Soroptimisten en Zonta die sinds vijf jaar door de VN wordt omarmd. Zonder de (PR-) ondersteuning van Carree was het in veel gemeenten nooit zo'n succes geworden. We hebben een goede relatie met de NVR, net als met hun alliantie-partner Women Inc, waarvoor Carree zeven prachtige Tafel van Eén sessies op kantoor heeft verzorgd. (Er komt zelfs eind januari 2020 een reünie!)

TOEKOMST

Wat biedt de toekomst? Zoals eerder gezegd is blijven inspelen op een veranderende maatschappij en overheid essentieel. Een kleine slagvaardige professionele efficiënte en effectieve organisatie is voorwaarde voor succes en dat is Carree! De inzet van bevlogen vrijwilligers en leden(-organisaties) is de belangrijkste voorwaarde en onontbeerlijk voor succes, alsmede het signaal en de behoefte uit de samenleving, van de vrouwen zelf. Ik constateer dat na meer dan 50 jaar emancipatiebeweging en feministische diehards de vrouwenzaak nog steeds broodnodig is! Dit jaar verscheen in de media een ongekend aantal artikelen over vrouwenzaken. Denk ook aan de wereldwijde Women's March en het enorme (eigenlijk trieste) succes van #metoo. NB: en als er een andere mindset bij jongens en mannen nodig is dan sluit Carree de mannenzaak niet uit en zal ze een project ontwikkelen.

Ons doel blijft ongewijzigd namelijk het versterken van álle vrouwen op sociaal en maatschappelijk gebied. Wat daar mooi bij aansluit zijn de merkwaarden uit een Merkwaarden- bijeenkomst met bestuur en medewerkers (met dank aan Margriet Twisterling!): orde, structuur, fit en sportief als organisatie, idealisme en een betere wereld, vaardig, talent, prestatie en vooruitgang als fundament, en ook belangrijk: veilig, beschermen, ontdekken en nieuwsgierig, en alles overkoepelend “verbonden en samen”. Ik wil daaraan nog toevoegen onze vernieuwde strategie: vertrouwen in elkaar, meer eigen verantwoordelijkheid, beter onderling contact, en een bestuur dat bestuurt en niet in de gaten van de uitvoering springt, en dat tijdig beleid bijstuurt. Dat alles met korte onderlinge lijnen, laagdrempelig, flexibel en met een persoonlijke benadering.

Concreet zal in de eerste helft 2020 naast projecten- en fondsenwerving ingezet worden op:

- Een finale beslissing over DNT Deventer; we hebben wel het geld maar “krijgen” niet de vrouwen die met huiselijk geweld te maken hebben
- Versterken van bestuur en organisatie met een back up voor iedereen
- **Topprioriteit** heeft het vinden van nieuwe huisvesting per 1 januari 2021; dankzij medewerking van ontwikkelaar Slokker Vastgoed zitten wij in het huidige bedrijfspand, en kunnen we daar in 2020 blijven! Maar, er liggen plannen voor appartementen op onze locatie. *Dus, houd uw ogen en oren open en zoek met ons mee in Zwolle!*
- Tot slot een verzoek! Laat van je horen, doe mee, word vrijwilligster, lees onze website, bezoek onze social media, geef input voor de Nieuwsbrieven en stuur ze door, en vertel je omgeving over Carree!

Rest mij u uit te nodigen op ons kantoor om kennis te maken en/of om mee te denken en te praten met een bestuurslid of medewerkster. (Om teleurstelling te voorkomen wel eerst een afspraak maken via het secretariaat info@vpcarree.nl.)

Maar allereerst nodigt Team Carree u echter van harte uit voor:

een Nieuwjaarsontvangst op kantoor dinsdag 7 januari van 17 tot 18.30 uur!

(Graag aanmelden via info@vpcarree.nl in verband met de catering.)

Janine van Harselaar, bestuursvoorzitter Vrouwenplatform Carree
Zwolle, december 2019